令和4年度特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

継続就業及び仕事と家庭の両立関係							長時間勤務関係							配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係						
目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）	目標項目	数値目標	（時期）	最新値	（時期）	目標設定時最新値	（時期）
・男性職員の配偶者出産特別休暇の取得率	100%	R7年	71.4%	R4年	50.0%	H27年	・職員の年間超過勤務時間数	360時間以下		749時間	R4年度	361時間	H26年度	・管理職の女性割合	20.0%	R7年	21.0%	R5.4.1	12.5%	H28.4.1
・男性職員の育児休業取得率	15.0%以上	R7年	28.6%	R4年	0.0%	H27年														