

主催 一般社団法人 日本経済団体連合会／内閣府

DIVERSITY
MANAGEMENT SEMINAR

参加費
無料

ダイバーシティ・ マネジメントセミナー

女性登用のパイプライン強化のために企業ができること
～経営視点から見る女性活躍と具体的取組事例～

2025.1.29(水)
10:00-11:30

オンライン開催 (Zoom ウェビナー)

2 事例紹介

女性活躍推進の取組事例と
賃金差異の要因分析から
見えた課題

古川 雅代氏

株式会社トリドールホールディングス
ハビネス・ヒューマンサポート本部
ハビネスカルチャー推進部 部長

冷凍食品メーカーで約12年勤務後、トリドールに中途入社。焼き鳥業態「とりどーる」にて店長・マネージャーを約7年務めた後、出産・育児を機に本社所属となり、店舗サポート業務を担う部署やサステナビリティ推進部署を経て現職。D&Iやメンター制度の展開、社内報の運営や永年勤続表彰など、従業員の幸せ（ハビネス）を実現していくための各施策に取り組んでいる。

MASAYO
FURUKAWA

●申込方法

こちらの URL よりお申込みください
<https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0461.html>

申込締切：1月22日(水)

●募集定員 1,500人 ●事前申込・先着順

●お問い合わせ先

(一社) 日本経済団体連合会 ソーシャル・コミュニケーション本部

diversity@keidanren.or.jp

内閣府 男女共同参画局 仕事と生活の調和推進室

g.josei.p6f@cao.go.jp



1 基調講演

多様性を尊重した
「全員活躍」の推進

江原 信氏

カルビー株式会社
代表取締役社長兼 CEO

1981年3月 慶應義塾大学経済学部 卒業
1981年4月 伊藤忠商事株式会社 入社
2001年4月 ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 入社
2008年4月 同社 バイオプレジデント業務推進本部長
2011年3月 カルビー株式会社 入社 上級執行役員
2011年4月 ジャパンフritoレー株式会社 代表取締役社長
2014年4月 当社 上級常務執行役員 兼 ジャパンフritoレー株式会社 代表取締役社長
2015年4月 当社 上級副社長執行役員
2019年4月 当社 副社長執行役員 海外カンパニープレジデント 兼 社長補佐
2019年6月 当社 代表取締役副社長
2022年4月 当社 代表取締役副社長 兼 COO
2023年4月 当社 代表取締役社長 兼 CEO (現任)

MAKOTO
EHARA

DEI（ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン）は、革新的なアイデアを生み出すチームや組織作り、新たな価値の創造といった「イノベーションの源泉」として、企業の競争力強化の観点においても、改めて注目されています。また、同質性のリスクを避ける、コーポレートガバナンスの観点からも、企業経営における多様性の確保、とりわけ女性役員の登用に對する投資家からの要請等も高まっています。

そこで今回は、「女性登用のパイプライン強化のために企業が
できること～経営視点から見る女性活躍と具体的取組事例～」を
テーマにダイバーシティ・マネジメントセミナーを実施します。

セミナーでは、先進企業より、女性役員・管理職比率向上に
つながるパイプライン強化の取組や経営者として意識されてい
ること等についてご講演いただくとともに、施策を進める中で
出てきた課題や具体的な取組・工夫点についてもお話を伺い、
企業経営における女性登用とそのパイプライン構築の重要性や
具体的な取組方法について改めて認識を深め、その推進に
つながっていきます。