

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

	①女性職員の採用割合		②採用試験の受験者の女性割合		③職員の女性割合		④男女別の育児休業取得率		⑤男性の配偶者出産補助休暇等取得率	⑥超過勤務の状況(月平均時間)		⑦年次休暇等取得率	⑧管理職の女性割合	データの時点
平成28年度	一般事務職 50.0%	技術職(土木) 0.0%	一般事務職 33.1%	技術職(土木) 0.0%	一般行政職 32.4%	男性 0.0%	女性 100.0%	50.0%	一般行政職 6.7時間 消防職 15.8時間	34.8%	12.5%	①平成28年度 ②⑥平成27年度 ③⑧平成28年4月1日 ④⑤⑦平成27年		
平成29年度	一般事務職 55.6%	技術職(土木) 0.0%	一般事務職 44.8%	技術職(土木) 0.0%	一般行政職 33.2%	男性 0.0%	女性 100.0%	78.6%	一般行政職 5.6時間 消防職 16.5時間	35.4%	10.4%	①平成29年度 ②⑥平成28年度 ③⑧平成29年4月1日 ④⑤⑦平成28年		
平成30年度	一般事務職 50.0%	保健師 100.0%	一般事務職 29.4%	保健師 100.0%	一般行政職 34.9%	男性 7.7%	女性 100.0%	85.9%	一般行政職 6.8時間 消防職 24.9時間	36.9%	10.2%	①平成30年度 ②⑥平成29年度 ③⑧平成30年4月1日 ④⑤⑦平成29年		
平成31年度	一般事務職 16.7%	技術職(土木) 0.0%	一般事務職 37.2%	技術職(土木) 0.0%	一般行政職 35.4%	男性 0.0%	女性 100.0%	70.4%	一般行政職 5.3時間 消防職 15.2時間	36.7%	14.3%	①平成31年度 ②⑥平成30年度 ③⑧平成31年4月1日 ④⑤⑦平成30年		
令和2年度	一般事務職 33.3%	技術職(土木) 0.0%	一般事務職 44.6%	技術職(土木) 0.0%	一般行政職 34.6%	男性 10.0%	女性 100.0%	82.1%	一般行政職 8.2時間 消防職 19.0時間	37.4%	15.3%	①令和2年度 ②⑥平成31年度 ③⑧令和2年4月1日 ④⑤⑦平成31年		
令和3年度	一般事務職 0.0%	技術職(土木) 0.0%	一般事務職 42.6%	技術職(土木) 0.0%	一般行政職 33.7%	男性 0.0%	女性 100.0%	95.2%	一般行政職 7.6時間 消防職 17.8時間	38.7%	20.3%	①令和3年度 ②⑥令和2年度 ③⑧令和3年4月1日 ④⑤⑦令和2年		
令和4年度	一般事務職 0.0%	技術職(土木) 0.0%	一般事務職 44.9%	技術職(土木) 0.0%	一般行政職 30.3%	男性 0.0%	女性 100.0%	100.0%	一般行政職 7.6時間 消防職 20.4時間	39.9%	19.4%	①令和4年度 ②⑥令和3年度 ③⑧令和4年4月1日 ④⑤⑦令和3年		
令和5年度	一般事務職 44.4%	技術職(土木) 0.0%	一般事務職 40.0%	技術職(土木) 0.0%	一般行政職 30.5%	男性 28.6%	女性 100.0%	71.4%	一般行政職 6.5時間 消防職 18.4時間	40.5%	21.0%	①令和5年度 ②⑥令和4年度 ③⑧令和5年4月1日 ④⑤⑦令和4年		
令和6年度	一般事務職 71.4%	消防職 0.0%	一般事務職 45.7%	技術職(土木) 0.0%	一般行政職 31.7%	男性 55.6%	女性 100.0%	68.9%	一般行政職 6.0時間 消防職 13.3時間	39.0%	22.6%	①令和6年度 ②⑥令和5年度 ③⑧令和6年4月1日 ④⑤⑦令和5年		