

後期高齢者医療特別会計補正予算（第1号）

議案第 61号

令和5年度 苅田町後期高齢者医療特別会計補正予算（第1号）

令和5年度苅田町の後期高齢者医療特別会計補正予算（第1号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

- 第1条 歳入歳出予算の総額から歳入歳出それぞれ 1,387千円を減額し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 573,537千円とする。
- 2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和5年8月25日提出

苅田町長 遠田孝一

第1表 歳入歳出予算補正

歳入

(単位：千円)

款	項	既 定 額	補 正 額	合 計
2 繰入金		148,625	△1,387	147,238
	1 一般会計繰入金	148,625	△1,387	147,238
歳 入	合 計	574,924	△1,387	573,537

歳出

(単位：千円)

款	項	既 定 額	補 正 額	合 計
1 総務費		24,268	△1,387	22,881
	1 総務管理費	22,638	△1,387	21,251
歳 出	合 計	574,924	△1,387	573,537

[1] 歳入歳出予算事項別明細書

1. 総括

歳 入

(単位：千円)

款	既 定 額	補 正 額	計
2 繰入金	148,625	△1,387	147,238
歳 入 合 計	574,924	△1,387	573,537

歳 出

(単位：千円)

款	既 定 額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳				
				特 定 財 源				一 般 財 源
				国庫支出金	県支出金	地 方 債	そ の 他	
1 総務費	24,268	△1,387	22,881	0	0	0	0	△1,387
歳 出 合 計	574,924	△1,387	573,537	0	0	0	0	△1,387

2. 歳入

(款) 2 繰入金

(項) 1 一般会計繰入金

(単位 : 千円)

目	既定額	補正額	計	節		説明
				区分	金額	
1 事務費繰入金	39,698	△ 1,387	38,311	1 事務費繰入金	△ 1,387	△ 1,387
計	148,625	△ 1,387	147,238			

3. 歳出

(款) 1 総務費

(項) 1 総務管理費

(単位 : 千円)

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			一般財源	節		説明	
				特定財源				区 分	金 額		
				国県支出金	地方債	その他					
1 一般管理費	22,638	△1,387	21,251	0	0	0	△1,387	2 給料	△1,051	職員給	△1,051
								3 職員手当等	49	扶養手当	161
										管理職手当	320
										通勤手当	△29
										住居手当	△126
										地域手当	△17
										期末勤勉手当	△420
										児童手当	160
								4 共済費	△385	職員共済納付金	△260
										退手納付金	△125
計	22,638	△1,387	21,251	0	0	0	△1,387				

給 与 費 明 細 書

1. 一般職

(1) 総 括

区分	職員数 (人)	給 与 費				共済費 (千円)	合計 (千円)	備考
		報酬 (千円)	給料 (千円)	職員手当 (千円)	計 (千円)			
補正後	2		7,104	4,548	11,652	3,091	14,743	
補正前	2		8,155	4,499	12,654	3,476	16,130	
比較	0		△ 1,051	49	△ 1,002	△ 385	△ 1,387	

職員 手当の 内訳	区分	扶養手当 (千円)	住居手当 (千円)	通勤手当 (千円)	地域手当 (千円)	管理職 手当 (千円)	管理職員特 別勤務手当 (千円)	期末勤勉 手当(千円)	児童手当 (千円)	時間外勤務 手当 (千円)	休日勤務 手当 (千円)	特殊勤務 手当(千 円)	夜間勤務 手当(千円)
	補正後	239	198	81	228	320		2,922	160	400			
	補正前	78	324	110	245	0		3,342	0	400			
	比較	161	△ 126	△ 29	△ 17	320		△ 420	160	0			

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増減額(千円)	増減事由別内訳(千円)		説 明	備 考
給料	△ 1,051	給与改定に伴う増減分			
		昇給に伴う増加分			
		その他の増減分	△ 1,051	人事異動等による減	
職員手当	49	制度改定に伴う増減分			
		その他の増減分	49	人事異動等による増	

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たりの給与

区 分		行政職
補 正 後	平均給料月額 (円)	355,555
	平均給与月額 (円)	419,375
	平均年齢 (歳)	39.62
補 正 前	平均給料月額 (円)	399,055
	平均給与月額 (円)	439,542
	平均年齢 (歳)	44.00

イ 級別職員数

区 分	行 政 職		
	級	職員数 (人)	構成比 (%)
補 正 後	1 級	1	50
	2 級		
	3 級		
	4 級		
	5 級	1	50
	6 級		
	7 級		
	計	2	100
補 正 前	1 級		
	2 級		
	3 級	1	50
	4 級	1	50
	5 級		
	6 級		
	7 級		
	計	2	100

(級別の標準的な職務内容)

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
行政職	主事補, 技師補, 主事, 技師の職務	高度の知識又は経験を必要とする主事、技師の職務	主任主事、主任技師の職務	主査、係長の職務	次長、技術次長、所長、副課長、副参事の職務	課長、主幹、参事の職務	政策監及び困難な業務を行う課長、主幹の職務

ウ 昇給

区 分		合 計	代表的な職種	
			行政職	
本 年 度	職員数 (A) (人)		2	2
	昇給に係る職員数 (B) (人)		2	2
	号給数別内訳	2号給(人)	1	1
		4号給(人)	1	1
		6号給(人)		
		8号給(人)		
比率 (B) / (A) (%)		100.0	100.0	
前 年 度	職員数 (A) (人)		2	2
	昇給に係る職員数 (B) (人)		2	2
	号給数別内訳	2号給(人)		
		4号給(人)	2	2
		6号給(人)		
		8号給(人)		
比率 (B) / (A) (%)		100.0	100.0	

